

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
—  
ЖКП“ГРАДСКА ТОПЛАНА“НИШ  
(назив органа јавне власти/послодавца)**

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно  
орган јавне власти и послодавац): Назив:ЖКП“ГРАДСКА ТОПЛАНА“НИШ  
Седиште и адреса: БЛАГОЈА ПАРОВИЋА БР.3,18000 НИШ  
Број телефона:018/4530-413  
Електронска адреса: nitop@nitoplana.rs  
Веб сајт: www.nitoplana.rs  
Матични број: 07216009  
ПИБ:100619162

2. а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 228 (100%)

2. б Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 60 ( 26,32%)

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 168 ( 73,68%)

2. в Старосна структура:	Укупно: 12 ( 5,26 %) Ж: 1 (8,33 %) М: 11 ( 91,6 %)	Од 21-30 година живота
	Укупно: 39 ( 17,11%) Ж: 6 ( 15,38 %) М: 33 ( 84,62 %)	Од 31-40 година живота
	Укупно: 73 (32,02 %) Ж:24 (32,87 %) М: 49 ( 67,12 %)	Од 41-50 година живота
	Укупно: 76 (33,33%) Ж:23 (30,26 %) М: 53 ( 69,74 %)	Од 51-60 година живота
	Укупно: 26 (11,40 %) Ж:5 ( 19,23%) М: 21 (80,76 %)	Од 61-70 година живота

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. VIII	1 (0,43 %)	1 (0,43 %)	0 (0 %)
2. VII	49 (21,49 %)	25 (51,02 %)	24( 48,97 %)
3. VI	15 (6,5 %)	5 (38,33 %)	10 (66,66 %)
4. V	20(8,7 %)	19(95 %)	1(5 %)

5.IV	79(34,65 %)	22(27,85 %)	57(72,15 %)
6.III	58(25,44 %)	5(8,62 %)	53(91,38 %)
7.II	3(1,31 %)	3(100 %)	0(0 %)
8.I	3(1,31 %)	2(66,66 %)	1(33,33 %)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	223 ( 97,80 %)	58 (26 %)	165 (73,99 %)
Лица на положајима	5 (2,19 %)	2 (40 %)	3 (60 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	67.824,44(100%)	68.815,67(101,46%)	67.460,40 (99,46%)
Лица на положајима	124.761,16 (100%)	122.136,92 (97,90%)	126.510,65 (101,40%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 0 (0%) М: 5(29,41%)	Од 21-30 година живота
Ж: 1(5,88%) М:6(35,29%)	Од 31-40 година живота
Ж: 0 (0%) М: 4(23,52%)	Од 41-50 година живота
Ж: 1(5,88%) М: 0(0%)	Од 51-60 година живота
Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)	Од 61-70 година живота

- 6.6 Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0 (\_\_\_%) Од 21-30 година живота  
 М: 0 (\_\_\_%)

Ж: 0 (\_\_\_%) Од 31-40 година живота  
 М: 0 (\_\_\_%)

Ж: 0 (\_\_\_%) Од 41-50 година живота  
 М: 1 (50%)

Ж: 0 (\_\_\_%) Од 51-60 година живота  
 М: 1 (50%)

Ж: 0 (\_\_\_%) Од 61-70 година живота  
 М: 0 (\_\_\_%)

Разлози: повреда радне обавезе и непоштовање радне дисциплине

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: као што је наведено у пропратном документу

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: због основне делатности предузећа

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1 .III	1 ( %)	0 ( %)	1 ( 100 %)
2 .	( %)	( %)	( %)
3 .	( %)	( %)	( %)
4 .	( %)	( %)	( %)
5 .	( %)	( %)	( %)
6 .	( %)	( %)	( %)
7 .	( %)	( %)	( %)
8	( %)	( %)	( %)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (\_\_\_%) Од 21-30 година живота

Ж: 0 (\_\_\_%)

М: 0 (\_\_\_%)

Укупно: 0( \_\_%)  
 Ж:0 ( \_\_%)  
 М:0( \_\_%)

Од 31-40 година живота

Укупно: 0 ( \_\_%)  
 Ж:0 ( \_\_%)  
 М: 0 ( \_\_%)

Од 41-50 година живота

Укупно: 0 ( \_\_%)  
 Ж:0 ( \_\_%)  
 М: 0 ( \_\_%)

Од 51-60 година живота

Укупно: 0 ( \_\_%)  
 Ж:0 ( \_\_%)  
 М:0 ( \_\_%)

Од 61-70 година живота

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.  
 Навести начин поступања: /

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: /

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: /

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: /

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 17 (7,45 %)

Ж:10 (58,82%)

М: 7 (41,17%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.	( __%)	( __%)	( __%)	Ж ( __%) М ( __%)	Ж 4 Ж (50%) М 4 М (50%)	Ж 5 (55,55%) М 4 (44,44%)	Ж ( __%) М ( __%)	( __%) ( __%)

2.	( )%	( )%	( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%
3.	( )%	( )%	( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%
4.	( )%	( )%	( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%
5.	( )%	( )%	( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%
6.	( )%	( )%	( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%
7.	( )%	( )%	( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%
8.	( )%	( )%	( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: 0( )%


Ж:0 ( )%

М:0 ( )%

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

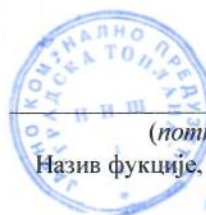
Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
_0 ( )%		0 ( )%	0( )%	

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Ангелина	Презиме: Младеновић	Контакт телефон: 0645943146	Електронска адреса: angelina.mladenovic@ntoplana.rs	Потпис: 
------------------	------------------------	--------------------------------	--	--

Датум: 13.01.2023

Место: Ниш



(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
за период од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године**

**(назив органа јавне власти/послодавца)**

<p>1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно орган јавне власти и послодавца):</p>	<p>Назив:ЈКП“ГРАДСКА ТОПЛАНА“НИШ Седиште и адреса: БЛАГОЈА ПАРОВИЋА БР.3</p> <p>Број телефона:018/4530-413 Електронска адреса: nitop@nitoplana.rs Веб сајт:www.nitoplana.rs Матични број: 07216009 ПИБ:100619162</p>
<p>2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):</p>	<p>а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: _____; д) Датум јавног објављивања: _____; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:</p>
<p>3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења посебних мера: спровођења и контроле и престанак</p>	<p>е) У току је израда плана</p> <p>а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <b>задовољава</b></p> <p>б) Списак посебних мера: Развијање културе о родној равноправности Подизање свести о значају родне равноправности Промовисање једнаких могућност у управљању људским ресурсима</p> <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Ради стварања уравнотежене заступљености</p> <p>г) Почетак примене посебних мера: од 01.01.2023.године</p> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних</p>

мера: од стране в.д. директора и лица задуженог за родну равноправност

ђ) Престанак спровођења посебних мера:  
до постизања циљева

4. Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена):  
ЈКП „Градска топлана“ Ниш са основном делатношћу снабдевање паром и климатизација запошљава лица за обављање послова руковооца у котларницама и топланама, послове сервисера грејних инсталација, монтера, бравара, возача теретних возила, електро заваривача те су из то разлочи за неуравниотежено запошљавање тј. запошљавање лица мушког пола.

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Ангелина	Презиме: Младеновић	Контакт телефон: 0645943146	Електронска адреса: angelina.mladenovic@nitoplana.rs	Потпис: 
------------------	------------------------	--------------------------------	---	--

**ПРИЛОГ:**

- Образац 1

Датум: 13.01.2023.

Место: Ниш



  
(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица