

ЈКП «Градска топлана» Ниш  
Бр. 6127/1  
Датум: 28.12.2022.год.

На основу члана 64. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр.52/2021 - даље: Закон) и Колективног уговора код послодавца ЈКП «Градска топлана» Ниш бр. 03-4080/1 од 31.08.2022.год. као и члана чл. 43 Статута ЈКП „Градска топлана“ Ниш бр.03-2145/3 од 22.03.2017.године, бр. 3687/4 од 07.08.2020.године, Предраг Милачић, вд директора ЈКП „Градска топлана“ Ниш, доноси

### **ОДЛУКУ**

#### **О ОДРЕЂИВАЊУ ЛИЦА ЗАДУЖЕНОГ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ**

1. Одређује се запослена Ангелина Младеновић на радном месту шеф кадровских и општинских послова, као лице задужено за родну равноправност у ЈКП «Градска топлана», Ниш.
2. О одлуци о одређивању лица задуженог за родну равноправност у ЈКП «Градска топлана» Ниш обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.
3. Лице задужено за родну равноправност дужно је да:

- прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга ЈКП «Градска топлана» Ниш;

- прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у ЈКП «Градска топлана» Ниш;

- саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у ЈКП «Градска топлана» Ниш у сарадњи са сектором производње, одржавања и контроле, сектором развоја, пројектовања и надзора, сектором правних и општинских послова и сектором економских послова.

- доставља извештаје о остваривању родне равноправности директору које, након доношења, директор доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;

- сарађује са Министарством за људска и мањинска права и друштвени дијалог и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;

- припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност, у сарадњи са сектором производње, одржавања и контроле, сектором развоја, пројектовања и надзора, сектором правних и општинских послова и сектором економских послова;

- учествује у изради годишњег плана рада или пословања ЈКП «Градска топлана» Ниш, у делу који се односи на посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, у смислу примене Закона, Стратегије и Акционог плана за родну равноправност;

- учествује у изради плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, праћењу спровођења и извештавању о спровођењу тог плана, у сарадњи са



сектором производње, одржавања и контроле, сектором развоја, пројектовања и надзора, сектором правних и општих послова и сектором економских послова;  
- обавља и друге послове у вези са применом Закона.

4. Одлуку јавно објавити на огласној табли и на интернет страници ЈКП «Градска топлана» Ниш и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.

5. Ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

#### Образложење

Чланом 64. став 1. Закона прописано је да органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност, у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

Такође, ставом 2. истог члана Закона, регулисано је да руководиоца органа јавне власти за лице задужено за родну равноправност одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада.

Чланом 192 Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење) као и чл. 43 Статута ЈКП „Градска топлана“ Ниш бр.03-2145/3 од 22.03.2017.године, бр. 3687/4 од 07.08.2020.године, предвиђено је да директор руководи радом и пословањем ЈКП «Градска топлана» Ниш и утврђено је да о појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених из радног односа одлучује директор, у складу са Законом о раду.

Ставом 3. члана 64. Закона предвиђено је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност, као и о свакој промени овог лица органи јавне власти обавештавају министарство надлежно за родну равноправност, које је на основу члана 12. Закона о министарствима ("Сл. гласник РС", бр.128/2022 и 116/2022) Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Будући да су у ставу 4. члана 64. Закона прецизирани послови лица задуженог за родну равноправност, наведено је садржано у тачки 3. ове одлуке. Поред тога, имајући у виду да је одредбама чл. 16-18. Закона прописано да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности у оквиру годишњих планова или програма рада, ова одлука је усаглашена са наведеним одредбама закона. Такође, одредбама члана 23. став 3. истог закона, прописано је да послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, код обвезника који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица обавља лице задужено за родну равноправност, а чланом 2. став 7. Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризиком од повреде принципа родне равноправности ("Сл. гласник РС", бр.67/2022) прописано је да код доносиоца плана управљања ризицима који има више од 50 запослених и радно ангажованих лица, послове израде овог плана обавља лице из реда запослених које је одређено као лице задужено за родну равноправност у складу са актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места. Одредбама чл. 65. и 66. Закона, као и чл. 3-4. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 67/2022), регулисана обавеза органа јавне власти и

послодаваца, као и тела за родну равноправност да воде евиденције разврстане по полу и старосној доби и да једном годишње, а најкасније до 15. јануара текуће године извештавају ресорно Министарство о примени закона у претходној години из њихове надлежности, па је ова одлука усаглашена и са наведеним ће ову одлуку јавно објавити на огласној табли и на интернет страници органа јавне власти и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.

У складу са наведеним, одлучено је као у диспозитиву одлуке.

ВД ДИРЕКТОРА

 Предраг Милачић дипл.инж.ел.



Доставити:

- огласној табли
- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;
- Сектору правних и општих послова;
- Архиви.