

ЈКП «Градска топлана» Ниш
Адреса: Ниш, ул. Благоја Паровића бр. 3
Деловодни број: 6127/2
Датум: 28.12.2022.год.

На основу члана 23. Став 2. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр.52/2021 - даље: Закон), члана 4. ст. 6. и 7. Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризиком од повреде принципа родне равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 67/2022- даље: Правилник), као и члана чл. 43 Статута ЈКП „Градска топлана“ Ниш бр.03-2145/3 од 22.03.2017.године, бр. 3687/4 од 07.08.2020.године, Предраг Милачић, вд директора ЈКП „Градска топлана“ Ниш, доноси

ОДЛУКУ

О ОДРЕЂИВАЊУ ЛИЦА ЗАДУЖЕНОГ ЗА ПОСЛОВЕ КООРДИНАЦИЈЕ У ВЕЗИ СА ДОНОШЕЊЕМ, СПРОВОЂЕЊЕМ И ИЗВЕШТАВАЊЕМ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ЈКП „ГРАДСКА ТОПЛАНА“ НИШ

1. Одређује се запослена Ангелина Младеновић на радном месту шефа кадровских и општих послова као лице задужено за послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности у ЈКП „Градска топлана“ Ниш са седиштем у Нишу (даље: лице задужено за послове координације).
2. О одлуци о одређивању лица задуженог за послове координације, обавестити сва запослена и радно ангажована лица у ЈКП „Градска топлана“ Ниш
3. Лице из тачке 1. ове одлуке дужно је да:
 - координира пословима процене ризика и израде плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, у сарадњи са сектором производње, одржавања и контроле, сектором развоја, пројектовања и надзора, сектором правних и општих послова и сектором економских послова.
 - координира пословима обавештавања запослених и радно ангажованих лица у ЈКП „Градска топлана“ Ниш о почетку израде тог плана, његовим циљевима и значају, о доношењу и објављивању плана, као и о лицима која су укључена у праћење његовог спровођења;
 - предлаже надлежном руководиоцу усвајање Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, на годишњем нивоу;
 - прати спровођење планираних мера и активности за превенцију ризика од повреде принципа родне равноправности ЈКП „Градска топлана“ Ниш и процењује потребу за корекцију донетих мера и активности, у зависности од процене ризика од повреде принципа родне равноправности;
 - учествује у изради годишњих извештаја о спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, у сарадњи са сектором производње, одржавања и контроле, сектором развоја, пројектовања и надзора, сектором правних и општих послова и сектором економских послова и предлаже надлежном руководиоцу његово усвајање;
 - припрема обавештење за ресорно министарство надлежно за послове родне равноправности, са приложеним извештајем на прописаном обрасцу из Правилника о резултатима спровођења плана управљања ризицима за претходну годину и о донетом плану

за текућу годину и доставља га, након верификације од стране руководиоца, најкасније до 15. јануара текуће године са наведеним прилозима;

- обавља и друге послове у вези са применом чл. 19-24. Закона и Правилника.

4. Одлуку јавно објавити на огласној табли и на интернет страници ЈКП „Градска топлана“ Ниш,

5. Ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

Образложење

Чланом 23. став 1. Закона прописано је да за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран је руководилац обвезника доношења плана управљања ризицима. Такође, у ставу 2. истог члана Закона, прописано је да је поменути руководилац дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а у ставу 3. истог члана прописано је да послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, код обвезника који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица обавља лице задужено за родну равноправност, одређено у складу са чланом 64. Закона.

Чланом 192 Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење) као и чл. 43 Статута ЈКП „Градска топлана“ Ниш бр.03-2145/3 од 22.03.2017.године, бр. 3687/4 од 07.08.2020.године, предвиђено је да директор руководи радом и пословањем ЈКП «Градска топлана» Ниш и утврђено је да о појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених из радног односа одлучује директор, у складу са Законом о раду.

На основу члана 21. став 1. Закона, обавеза доношења Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности односи се на све органе јавне власти (без обзира на број запослених и радно ангажованих лица), а на основу члана 2. став 2. Правилника прецизирано је да план управљања ризицима је документ који у писменој форми доносе органи јавне власти: државни органи, органи аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, као и јавна предузећа, установе, јавне агенције и друге организације и лица којима су законом поверена поједина јавна овлашћења, као и правно лице које оснива или финансира у целини, односно у претежном делу Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе.

Чланом 24. истог закона, као и чланом 2. став 3. Правилника, предвиђено је да план управљања ризицима могу донети и правна лица и организације која нису обвезници доношења плана управљања ризицима.

У складу са наведеним, чланом 2. став 6. Правилника предвиђено је да руководилац органа јавне власти одређује лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а у ставу 7. прописано је да код доносиоца плана управљања ризицима који има више од 50 запослених и радно ангажованих лица, послове израде овог плана обавља лице из реда запослених које је одређено као лице задужено за родну равноправност, те је у складу са наведеним донета и ова одлука. Будући да је у члану 2. став 8. Правилника предвиђено да се приликом израде плана управљања ризицима полази од радних процеса у свим областима функционисања доносиоца плана управљања ризицима, одлуком је предвиђено да лицу задуженом за послове координације подршку пружају носиоци тих процеса унутрашњих организационих јединица обвезника израде плана. Такође, имајући у виду да је руководилац обвезника одговоран за доношење, спровођење и извештавање у вези са наведеним планом, као и за обавештавање запослених о почетку израде, циљу и значају доношења плана управљања ризицима, лице задужено за координацију ових послова пружа стручну и административну подршку руководиоцу у вези са испуњавањем наведених обавеза органа јавне власти.

Ради јавности у раду ЈКП „Градска топлана“ Ниш ову одлуку треба јавно објавити на огласној табли и на интернет страници ЈКП „Градска топлана“ Ниш.

Ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

У складу са наведеним, одлучено је као у диспозитиву одлуке.

Доставити:

- Запосленом;
- Сектору производње, одржавања и контроле;
- Сектору развоја, пројектовања и надзора;
- Сектору правних и општих послова;
- Сектором економских послова и
- Архиви.

ВД ДИРЕКТОРА
Предраг Милачић, дипл. инж. Ел.

вч

